

МОТИВЫ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА, ЗАЛОЖЕННЫЕ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ РФ

1. Первичная профсоюзная организация - представитель работников при ведении коллективных переговоров по принятию, изменению коллективного договора - основного локального акта, регулирующего трудовые отношения на предприятии, которым устанавливаются (регулируются):

- *Режим рабочего времени и отдыха;*
- система и форма оплаты труда;
- *денежные* вознаграждения и доплаты;
- индексация заработной платы;
- кадровая политика и занятость;
- социальное страхование, вопросы быта работников;
- денежные вознаграждения, пособия и компенсации;
- охрана труда и др.

2. Работодатель принимает с учетом мнения выборного профсоюзного органа (или по согласованию, в соответствии с коллективным договором) локальные нормативные акты:

- положение об оплате труда;
- положение о премировании;
- план повышения квалификации и подготовки кадров;
- график отпусков;
- введение и пересмотр норм труда;
- разделение рабочего дня на части;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- нормативные акты по охране труда и др.

3. В большинстве случаев привлечение к сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни допускается с учетом мнения профкома (или с его согласия).

4. Профессиональные союзы осуществляют контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, в том числе посредством деятельности профсоюзного инспектора труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда