

# **ПРОФСОЮЗ ДАЕТ ГАРАНТИИ**

**В ноябре состоялся пленум краевого комитета профсоюза народного образования и науки, на котором рассмотрен вопрос « О ходе выполнения постановлений VI съезда и XIX отчетно-выборной конференции краевой территориальной организации Профсоюза»**

**Редакция «Человек труда» обратилась к Л.И. Цей, председателю краевой организации профсоюза, с просьбой рассказать об основных результатах работы организации за последние два года.**

Реализовать основную задачу профсоюза, направленную на защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования и социально-экономических прав студентов, можно только при организационном укреплении краевой организации. Поэтому работа краевого комитета в течение прошедших двух лет была направлена на реализацию кадровой политики -подбор резерва, привлечение к работе в профсоюзе молодежи, организация обучения, методического обеспечения про-фкадров и актива, проведение профсоюзных конкурсов, взаимодействие с советом молодых педагогических работников, студенческим координационным советом, внештатной правовой и технической инспекциями труда. Достаточно сказать, что в этот период для профкадров и актива проведено 17 семинаров, подготовлено 265 методических материалов.

Молодые учителя-профактивисты участвовали в работе молодежного форума «Таир», организуемого Центральным Советом профсоюза на базе республиканской организации профсоюза и Министерства образования Республики Марий Эл, тематического семинара «Моя карьера в образовании», проводимом Московской городской организацией профсоюза, III Всероссийского молодежного форума «Профсоюзный авангард».

Важная роль принадлежит президиуму краевой организации, на заседаниях которого анализируется деятельность территориальных организаций по вопросам руководства первичными профорганизациями, мотивации профчленства, выполнения уставных требований, подготовки заседаний выборных органов, укрепления организационно-финансовой дисциплины, развития социального партнерства. Как примеры, могу назвать Анапскую, Усть-Лабинскую, Динскую, Северскую, Тихорецкую, Гулькевичскую, Ленинградскую, Кавказскую, Успенскую территориальные организации профсоюза, работа которых изучена и оценена президиумом краевого комитета.

В рамках социального партнерства решены вопросы оплаты труда 75,2% председателей первичных профсоюзных организаций за счет средств работодателя в размере, установленном коллективным договором.

Показателем тенденции повышения уровня работы первичных и территориальных организаций профсоюза являются призовые места, которые они получают на конкурсах, проводимых профобъединением, «На лучшую первичную профсоюзную организацию», «Лучший коллективный Договор образовательного учреждения», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Профессия в лицах»,

«Будущее профсоюзов — грамотная и творческая молодежь». В результате - ощутил рост членов краевой организации профсоюза до 94,9%.

2010 год был объявлен «Годом учителя», кроме того, это был юбилейный год Общероссийского профсоюза работников образования. Поэтому многие мероприятия проводились краевой организацией в рамках этих событий и были направлены, прежде всего, на повышение социального престижа профессии педагога - акции «В каждом живет учитель», «Молодой педагог»; конкурс агитбригад «Роль учителя в современном обществе»; второй год продолжается совместно с газетой «Вольная Кубань» творческий конкурс «Учитель. Школа. Жизнь».

Для того чтобы результаты работы краевого комитета, профорганов территориальных организаций стали достоянием членов профсоюза, используются сайты, электронные страницы, созданные в территориальных и первичных профорганизациях, развивается сотрудничество со СМИ.

В отчетный период в газетах опубликовано 39 материалов, подготовленных краевым комитетом профсоюза. Второй год подряд газета «Солидарность» награждает краевую организацию профсоюза премией «Профсоюзный Оскар», как лучшего подписчика газеты.

Защищая трудовые права и интересы членов профсоюза, краевая организация принимала участие во Всероссийских акциях, однако первостепенное внимание уделялось развитию социального партнерства со всеми уровнями власти. Краевой комитет совместно с департаментами образования и науки, семейной политики края добивается выполнения обязательств соглашений; обеспечен 100-процентный охват работников отрасли коллективно-договорными отношениями.

Действует Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между профильным комитетом Законодательного Собрания края и краевой организацией профсоюза, что позволяет участвовать в решении вопросов финансирования школ, принятия нормативных актов, целевых программ и др.

Важно, что в бюджете края увеличиваются расходы на образование. Если в 2010 году на отрасль «Образование» из средств консолидированного бюджета направлено 33,6 млрд. рублей, то в нынешнем уже 41,4 млрд. рублей.

В 2011 году администрацией края приняты важные решения по повышению заработной платы работникам образовательных учреждений: на 6,5% с 1 июня; педагогам школ — с 1 сентября до средней заработной платы в экономике, в результате средняя заработная плата учителя за сентябрь 2011 г. составила 17776 руб. На краевом совещании 30 ноября Анапе по вопросам модернизации отраслей социальной сферы Кубани по инициативе губернатора края А.НТкачева принято решение по значительному увеличению заработной платы работникам образовательных учреждений с января 2012 года и очередному этапу её повышения в социальной сфере с июля этого же года.

Работникам образования предоставляются дополнительные меры социальной поддержки, финансируемые из краевого бюджета, бюджетов муниципальных образований. Таких территорий уже тридцать три. Среди основных мер — предоставление льгот по оплате и содержанию детей в дошкольных образовательных учреждениях; выплата ежемесячных стимулирующих надбавок

работникам отрасли; ежемесячных надбавок, либо единовременных выплат молодым специалистам; гранты глав администраций лучшим педагогическим работникам отрасли; льготы по оздоровлению работников; льготы на оплату проезда в общественном транспорте.

За этот период установлены дополнительные меры социальной поддержки в Абинском, Белореченском, Брюховецком, Выселковском, Динском, Отрадненском, Северском, Староминском, Успенском районах, г.Сочи; существенно расширены они в Краснодаре, Геленджике, Новороссийске, Апшеронском, Каневском, Новокубанском районах.

По инициативе краевого комитета в ноябре 2011 года Законодательным Собранием внесены изменения в Закон края «Об образовании», согласно которым увеличивается норматив финансирования, направляемого на выплату педработникам компенсаций для приобретения книгоиздательской продукции с целью освобождения их от уплаты налогов. По данным мониторинга комитета краевой организации данную компенсацию получают более 70 тысяч работников отрасли. Таким образом, общая сумма расходов краевого бюджета на эти цели составит около 17 млн. рублей.

Отменяется ограничение в предоставлении педагогическим работникам села компенсации на оплату жилых помещений, отопления и освещения, согласно которому постоянная дошкольных образовательных учреждениях; выплата ежемесячных стимулирующих надбавок работникам отрасли; ежемесячных надбавок, либо единовременных выплат молодым специалистам; гранты глав администраций лучшим педагогическим работникам отрасли; льготы по оздоровлению работников; льготы на оплату проезда в общественном транспорте.

За этот период установлены дополнительные меры социальной поддержки в Абинском, Белореченском, Брюховецком, Выселковском, Динском, Отрадненском, Северском, Староминском, Успенском районах, г.Сочи; существенно расширены они в Краснодаре, Геленджике, Новороссийске, Апшеронском, Каневском, Новокубанском районах.

По инициативе краевого комитета в ноябре 2011 года Законодательным Собранием внесены изменения в Закон края «Об образовании», согласно которым увеличивается норматив финансирования, направляемого на выплату педработникам компенсаций для приобретения книгоиздательской продукции с целью освобождения их от уплаты налогов. По данным мониторинга комитета краевой организации данную компенсацию получают более 70 тысяч работников отрасли. Таким образом, общая сумма расходов краевого бюджета на эти цели составит около 17 млн. рублей.

Отменяется ограничение в предоставлении педагогическим работникам села компенсации на оплату жилых помещений, отопления и освещения, согласно которому постоянная методической поддержки.

Особого внимания заслуживает вопрос обеспеченности педагогических работников жильем, так как на 1 января 2011 года на учете для улучшения жилищных условий в городах и районах края состоит 4713 семей педработников, из них 2710 семей ожидают улучшения жилищных условий более 10 лет. Поэтому важно, что в крае планируется принятие целевой программы «Учительский дом»,

согласно которой в 2013 году тысяча педагогов получит квартиры. В Краснодаре уже в 2012 году педагоги получат 100 квартир.

В крае принято Постановление главы администрации, которым утвержден порядок и условия предоставления педагогическим работникам сельской местности мер социальной поддержки по оплате жилья, отопления и освещения. Краевым комитетом совместно с департаментом образования и науки края подготовлены разъяснения по применению данного постановления, сохранению гарантий руководящим педагогическим, медицинским и библиотечным работникам образовательных учреждений.

Продолжена работа по оздоровлению работников отрасли. В 2011 году 43479 членов профсоюза отдохнуло и оздоровилось, используя различные формы, что на 10% больше, чем в предыдущем году. Успешно проведен летний сезон в 2010 и 2011 годах в Центре «Рассвет», где только в текущем году отдохнуло 1815 человек, из них 259 детей членов профсоюза.

В отчетный период краевым комитетом профсоюза приняты меры по развитию инновационных форм работы — кредитного потребшельско-го кооператива и привлечению работников образовательных учреждений в отраслевой Пенсионный фонд «Образование и наука».

В 2011 году краевая организация признана победителем смотра-конкурса Центрального Совета профсоюза «На лучшую организацию работы по внедрению инновационных форм социальной поддержки членов профсоюза» в двух номинациях

— «Деятельность кредитных союзов» и «Пенсионное обеспечение и страхование членов профсоюза».

Работа по развитию этих направлений продолжается

Успешно организовать деятельность позволяет постоянное внимание финансовому укреплению, рациональному использованию средств и имущества, усилению направленности профбюджета на реализацию социальных проектов для членов профсоюза.

Достаточно сказать, что на премирование, награждение участников профессиональных, профсоюзных конкурсов в 2010 и 2011 году из профбюджета направлено более 15,6 млн. рублей. Каждый участник краевого этапа конкурсов профмастерства поощрен бесплатной путевкой в Центр отдыха работников образования «Рассвет».

На организацию отдыха в 2011 году израсходовано из профбюджета 14,7 млн. рублей.

Кроме того, краевым комитетом выплачивались стипендии студентам-профактивистам, оказывалась помощь членам профсоюза, пострадавшим от стихийных бедствий, благотворительная помощь и другое.